

看護部
だより

ナースキャッツ

No.9

研究発表会

看護師の満足度調査

スタンプスらの質問用紙使用によるアンケート調査

主任グループ代表 石田 幸子

職務満足とは、組織で働く人々が、与えられた職務内容にどのくらい満足して働いているかということですが、今回、看護師の職務満足度を調査しましたが、50%と決して高い満足度ではありませんでした。当院を取り巻く、医師・看護師不足、病院合併問題、病棟編成、医療事故など



今年、4階西・5階東・主任の7グループの1年間の研究成果の発表会が行われました。

厳しい医療環境が、楽しく働ける環境を形成するに当たり阻害因子として存在していると考えます。この厳しい環境の中、満足度を高めることは難しいことですが、協力し合い、より良い人間関係を築き、一人一人がやり甲斐のある看護をしたと思えるよう支援していくことが大切なことだと思えます。満足度を高めることにより、看護師の離職予防をはかり質の高い看護を提供していくことが出来たらと思います。

厳



H19.12.20 発表会

基礎Ⅲ

目標発表会

20.1.10

リーダーシップトレーニング

1年間の活動と今後の抱負

5東病棟 田村直子

今年一年間私は基礎Ⅲの学習者としてリーダーシップトレーニングを行ってきました。「インターフェロン治療の情報をチーム内で共有化できるように行動する。」という目標を立て活動してきました。チーム活動でインターフェロン導入パスを作成する予定であったので、そのリーダーをとることにしました。病棟内だけで作成する予定だったのですが、消化器科外来からの申し出があり、連携したパスを作成することになりました。どのように動いてよいのか困ったことが沢山ありましたが、先輩の助言のおかげでパスが完成しました。今回の活動の中で、メンバー一人一人の個性に合わせてリーダーシップをとることの大切さを学びました。今まではリーダーは荷が重くて、できないと思っていましたが、

研



H20.1.10 発表会